

La De Walt Industrial Tools SpA, nell'ambito della propria attività di **produzione di macchine elettriche per la lavorazione del legno e per l'edilizia attraverso i processi di lavorazioni meccaniche, realizzazione di motori elettrici, di verniciatura e assiematura**, svolta presso lo stabilimento in Via B. Buozzi a Corciano (PG), ritiene che il rispetto dei principi della qualità, della tutela della salute e sicurezza, dell'ambiente e l'uso razionale ed efficiente dell'energia, siano fattori indispensabili per uno sviluppo sostenibile.

A tal fine la nostra organizzazione adotta un sistema di gestione conformemente agli standard internazionali dettati dalle norme ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 e ISO 50001, ai principi, linee guida, politiche e programmi del gruppo Stanley Black&Decker e con l'intento di rendere noto a tutto il personale ed alle altre parti interessate rilevanti gli obiettivi fissati, emana il presente documento, con il quale **si impegna a:**

- **comprendere** le esigenze dei clienti al fine di fornire prodotti che soddisfino o superino continuamente le loro aspettative;
- **ottenere** un prodotto qualitativamente competitivo;
- **implementare** tecniche di lean manufacturing;
- **garantire** un miglioramento continuo del proprio sistema di gestione al fine di accrescere le prestazioni in materia di qualità, ambiente, sicurezza e salute, energia;
- **perseguire e mantenere** la piena conformità alla legislazione applicabile e agli altri requisiti che la nostra organizzazione ha sottoscritto;
- **mantenere** un ambiente di lavoro sicuro conducendo e gestendo tutte le attività in un'ottica di prevenzione, che consenta di evitare l'insorgere di malattie professionali ed il verificarsi di incidenti ed infortuni; minimizzare gli impatti sull'ambiente (implementando programmi di riduzione dei rifiuti e di risparmio delle risorse naturali); prevenire l'inquinamento;
- **operare** con un sistema di gestione atto a definire il nostro impegno, ad identificare le responsabilità, a fissare gli obiettivi e monitorarne i progressi;
- **formare** adeguatamente le Risorse e coinvolgere attivamente ogni collaboratore stimolandolo ad un approccio proattivo per il raggiungimento degli obiettivi;
- **valorizzare e migliorare** continuamente le competenze e le capacità del personale interno;
- **coinvolgere e sensibilizzare** tutto il Personale nonché i nostri appaltatori / fornitori sulle problematiche in ambito qualità, ambiente, energia e sicurezza;
- **adottare** un uso razionale delle risorse energetiche
- **garantire** che la progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti siano finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche;
- **porre** le basi per favorire una crescita aziendale sostenibile.

DeWalt Industrial Tools SpA, esplicita le azioni per il raggiungimento degli obiettivi prefissi nel "Registro degli obiettivi e traguardi".

La Direzione del Sito si impegna a mettere a disposizione Risorse Umane con adeguato livello di competenza e mezzi necessari alla applicazione del Sistema di Gestione sopra citato ed alla strategia ed agli obiettivi definiti dalla presente Politica e ad assicurare loro la disponibilità di informazioni per raggiungere tali obiettivi. Il Sistema di Gestione deve essere fondato sul massimo coinvolgimento e sulla competenza di tutto il Personale. E' quindi ferma volontà della Direzione diffondere a tutti i livelli aziendali la presente Politica, affinché venga correttamente compresa e vengano fatti propri gli obiettivi pianificati, favorendo la collaborazione con le Organizzazioni dei lavoratori e quelle imprenditoriali, con gli Enti preposti ai controlli e con le rappresentanze terze, in modo da poter garantire il raggiungimento della protezione della Comunità e dell'ambiente. La politica sarà resa disponibile a tutte le altre Parti interessate (Enti esterni, Fornitori, Clienti, appaltatori, ecc.), utilizzando i canali di diffusione ed i criteri di condivisione più opportuni (affissioni in bacheca, formazione/informazione, circolari a Clienti e fornitori, ecc.).

La Direzione inoltre si impegna a definire e rivedere periodicamente (almeno una volta all'anno) il presente documento, i processi e gli obiettivi del Sistema di Gestione implementato, nonché a tenere monitorato l'andamento dei parametri individuati per il raggiungimento degli obiettivi stessi ed a riesaminarli ad intervalli periodici (coerentemente alle modalità previste nell'ambito dello specifico Sistema di Gestione) in un'ottica di miglioramento continuo. Il riesame del Sistema si basa infatti su una regolare e puntuale misurazione degli indicatori di efficacia ed efficienza aziendale specifici dei vari processi.

I risultati raggiunti durante il processo di miglioramento continuo saranno comunicati ai Lavoratori attraverso i vari canali a disposizione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Corciano, 25/02/2021

Stefano Baldini